

Juntos honramos y transformamos nuestros ecosistemas de vivienda legado: +hogares para la vida

1. Introducción.

La Empresa de Vivienda de Antioquia-VIVA, es una empresa industrial y comercial del Estado del orden departamental, que tiene por objeto: “Disminuir las brechas habitacionales a través de actuaciones integrales de vivienda social y hábitat en el contexto urbano y rural en el Departamento de Antioquia o del país. Para tal fin, podrá promover, impulsar y ejecutar actividades comerciales o industriales de suministro, consultorías, servicio de ingeniería, arquitectura, gestión comunitaria, social y cultural, habilitación de suelo para vivienda, legalización, gestión predial y titulación, relacionada con la infraestructura habitacional, construcción de vivienda nueva, mejoramientos de vivienda, mejoramientos integrales de barrio en el contexto de vivienda social, gestión sostenible de proyectos y de territorios, desarrollo y ejecución de planes, programas y proyectos de infraestructura, habitacional pública y/o privada y todas aquellas actividades que se requieran en aras de promover la vivienda digna y el hábitat sostenible, en situaciones normales o de calamidad que estén viviendo las familias o las comunidades, de acuerdo con las competencias que le asigne la ley.

El Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020 – 2030, presenta los lineamientos sobre los cuales la administración pública debe orientar sus programas y planes de capacitación, teniendo presente los retos que enfrenta la gestión pública, y priorizando los siguientes ejes: la innovación y gestión del conocimiento, la transformación digital, la creación de valor público y la probidad y ética de lo público, las cuales buscan transformar los mecanismos para la formación y la capacitación en el sector público.

En este sentido, y de conformidad con lo mencionado anteriormente, la Empresa de Vivienda de Antioquia- VIVA, presenta el Plan Anual de Capacitación - PAC- para la vigencia 2023, cuyo propósito es contribuir al fortalecimiento de las competencias y habilidades de nuestros servidores a través de programas de capacitación que han sido formulados con la participación de nuestros servidores públicos por medio de una encuesta diagnóstico de necesidades, obteniendo la articulación de temáticas misionales y los procesos transversales a la gestión, las cuales van a favorecer el desarrollo de habilidades,



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

actitudes y aptitudes del talento humano del ministerio para el logro de nuestros objetivos estratégicos.

2. Objetivo

2.1. Objetivo General

Potenciar la capacidad del Talento Humano a través de procesos de formación efectivos que permitan mejorar el desempeño individual y colectivo adaptado al contexto institucional y normatividad, en concordancia con el Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020-2030.

2.2. Objetivos Específicos

- Vincular a los servidores nuevos y antiguos con el propósito de la empresa, garantizando la adaptación de los mismos con la cultura organizacional a través del programa de inducción y reinducción corporativa.
- Brindar herramientas para potencializar habilidades en el ser, saber y hacer. Por medio de formaciones con contenidos misionales que contribuyan de manera efectiva al logro de objetivos institucionales.
- Promover ambientes de aprendizaje que permitan el óptimo desarrollo de capacidades y habilidades desde el acompañamiento individual y el acompañamiento a líderes.
- Transferir conocimientos tanto explícitos como tácitos a través de metodologías que permitan a los servidores participar activamente como facilitadores en los procesos de formación.

3. Alcance.

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

Este plan se origina en la detección de las necesidades de formación y capacitación y va hasta la evaluación de la pertinencia del mismo. Dicho plan tiene cobertura para todos los servidores de la empresa independientemente de su forma de contratación.

4. Marco Legal y/o Normativo.

- Artículo 54 de la Constitución Política de Colombia, la cual establece que es obligación del Estado y los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieren.
- De acuerdo al Decreto 1083 del 2015, por el cual se expide el único reglamentario del departamento de la función pública y señala que los planes de capacitación de las entidades públicas deben responder a estudios técnicos que identifiquen necesidades y requerimientos de las áreas de trabajo y de los empleados para desarrollar los planes anuales institucionales y las competencias laborales.
- La Ley 1064 de 2006, por la cual se dictan *normas para el apoyo y fortalecimiento de la educación para el trabajo y el desarrollo humano* establecida como educación no formal en la Ley General de Educación.
- Circular Externa 100-023 de 2021 del Departamento Administrativo de la Función Pública, la cual menciona el desarrollo de los planes institucionales de capacitación, atendiendo a los lineamientos del plan nacional de capacitación 2020 – 2030 (16 diciembre de 2021) que presenta los lineamientos sobre los cuales la administración pública debe orientar sus programas y planes de capacitación, basándose en los retos que enfrenta la gestión pública, y priorizando los siguientes ejes: la innovación y gestión del conocimiento, la transformación digital, la creación de valor público y la probidad y ética de lo público, los cuales buscan transformar la visión de la formación y capacitación en lo público.
- Manual Operativo del Sistema de Gestión MIPG dispuesto al ciudadano por el Departamento Administrativo de la Función Pública en el Decreto 1499 de 2017, se concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y, por lo tanto, como el gran factor crítico de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultado.

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

5. Responsabilidad y Autoridad

La responsabilidad y autoridad sobre las modificaciones y actualizaciones de este plan estará a cargo del proceso Gestión de Talento Humano en cabeza del (a) Jefe de Talento Humano, con el apoyo de la Gerencia.

Dicho plan será ejecutado por un(a) profesional de Talento Humano líder con el apoyo de otros profesionales del área.

6. Términos y Definiciones

- **Inducción de personal:** Es la herramienta de gestión del talento que le proporciona, a quien va a asumir las funciones de un cargo, la información general de la empresa y la específica para el buen desarrollo de la labor para la que se contrató.
- **Reinducción de personal:** Es un proceso dirigido a actualizar a todo el personal con relación a la normatividad, estructura, procedimientos, así como a reorientar su integración a la cultura organizacional. Se debe realizar cuando la Entidad enfrente cambios significativos en sus procesos o cómo mínimo cada dos años.
- **Evaluación de satisfacción:** Es una encuesta que sirve para medir el nivel de satisfacción frente a la metodología, espacios, orden, conocimiento del facilitador
- **Evaluación de conocimiento:** Se formulan preguntas específicas que tienen como objetivo detectar el conocimiento obtenido después de la inducción brindada.
- **Cronograma de entrenamiento del puesto:** El Entrenamiento en el puesto de trabajo es una modalidad de capacitación que busca impartir la preparación en el ejercicio de las funciones del empleo con el objetivo de que se asimilen en la práctica los oficios; se orienta a atender en el corto plazo, necesidades de aprendizaje específicas requeridas para el desempeño del cargo, mediante el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes observables de manera inmediata.
- **Aprendizaje:** es un cambio perdurable en la conducta o en la capacidad de comportarse de una determinada manera, la cual resulta de la práctica o de alguna otra forma de experiencia (Ertmer & Newby, 1993).
- **Competencias laborales:** las competencias son el conjunto de los conocimientos, cualidades, capacidades, y aptitudes que permiten discutir, consultar y decidir sobre lo que concierne al trabajo.
- **Capacitación:** Proceso que va orientado hacia el logro de aptitudes mentales en términos de conocimientos para mejorar el desempeño de las personas en el cargo o puestos de trabajo.

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

- **Educación formal:** Es aquella educación institucionalizada, intencionada y planificada por organizaciones públicas y organismos privados acreditados para ello que, en su conjunto, constituyen el sistema educativo formal del país.
- **Formación/ Entrenamiento:** Proceso que va orientado a desarrollar conocimientos y habilidades específicas para desempeñar un determinado cargo. Tiene como propósito lograr el dominio de la tarea para asegurar que los procesos se realicen según lo establecido por la empresa.
- **Proveedor:** organización o persona que proporciona un producto, por ejemplo: Productor, distribuidor, minorista o vendedor de un producto, o prestador de un servicio o información. En una situación contractual un proveedor puede denominarse "contratista".
- **Servicios:** Un servicio es un conjunto de actividades que buscan responder a las necesidades de un cliente.
- **Modalidad Webinar:** Espacios cortos que no pasen más de 1 hora e interactivos, donde el público pueda participar sobre un tema específico.
- **Modalidad presencial:** Espacios con capacidad física, herramientas necesarias para desarrollar actividades formativas, la duración depende de la planeación.
- **Modalidad virtual:** Desarrollo de programas de formación que tienen como escenario de enseñanza y aprendizaje el ciberespacio.
- **Saber hacer:** Corresponde al desempeño de responsabilidades funcionales y específicas. Para dar cobertura a las diferentes áreas de desarrollo que permitirán mejorar el desempeño individual y colectivo adaptado al contexto institucional y normatividad.
- **Saber Hacer:** Corresponde al desempeño de responsabilidades funcionales y específicas. Para dar cobertura a las diferentes áreas de desarrollo que permitirán mejorar el desempeño individual y colectivo adaptado al contexto institucional y normatividad.
- **Saberes:** Comprende las habilidades duras o técnicas, son competencias adquiridas a través del conocimiento técnico profesional
- **Adquisición:** La adquisición es el acto de obtener algún producto o servicio mediante una transacción.
- **Saber ser:** enfocado en el desarrollo de las habilidades blandas que permiten fortalecer el relacionamiento interpersonal

7. Análisis de la Situación o Temática a Tratar

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

La Formación y Capacitación tiene un sentido estratégico en la Gestión del Talento Humano, porque justamente requiere de la articulación de diferentes dimensiones para garantizar la excelencia de los servidores públicos, quienes son el talento, y quienes a su vez garantizan el resultado. El talento humano como dimensión del modelo integrado de gestión, responde a la primera dimensión y la que acompaña las acciones establecidas en los planes estratégicos de la empresa.

Uno de los objetivos de la Jefatura de talento humano es potenciar los procesos de formación y desarrollo fortaleciendo competencias, habilidades y aptitudes fundamentales de los servidores asegurando que en la planeación y desarrollo de programas de capacitación estén enfocados en generar espacios que contribuyan a acompañar la metodología y el aprendizaje.

8. Desarrollo de la Temática a Tratar.

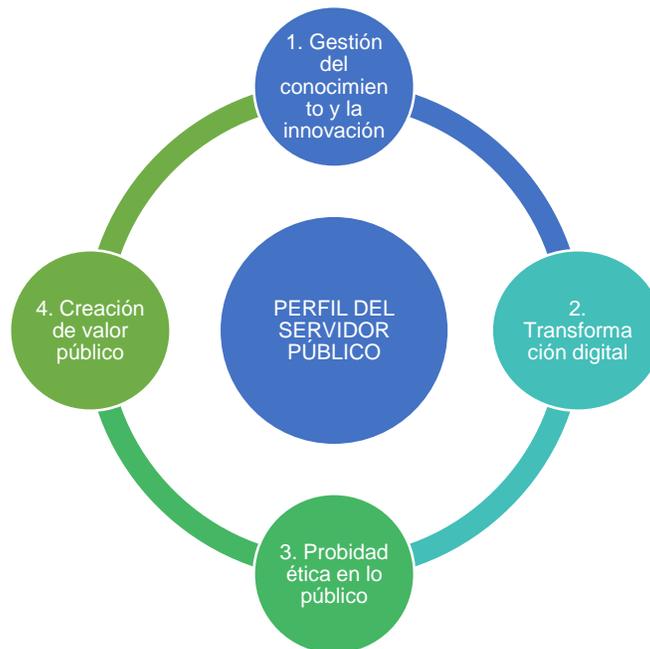
Detección de necesidades

El Plan de Formación y capacitación año 2023 de la Empresa de Vivienda de Antioquia - VIVA, que reúne las capacitaciones y procesos formativos producto de un diagnóstico realizado en el año 2022 profesionalmente en cada una de las áreas de la empresa donde se establecen las necesidades detectadas e indicadas por los coordinadores de área de cada proceso de la entidad, la medición del clima laboral cuya aplicación se llevó a cabo el 14 de diciembre de 2022, la evaluación del desempeño aplicada en julio de 2022, las necesidades previstas por el procedimiento de la gestión de conocimiento de la Empresa en el transcurso del año inmediatamente anterior y finaliza con la evaluación de pertinencia de las capacitaciones desarrolladas en la vigencia a través de un formato establecido en el sistema integrado de gestión y que permite además de valorar la efectividad de la formación, las observaciones para la siguiente vigencia.

Ejes Temáticos Priorizados

La priorización temática se ofrece a las entidades públicas sobre la base de las capacidades y conocimientos que agregan valor a la formación y, por ende, al desempeño del servidor público mediante su desarrollo integral y para la orientación del ejercicio de sus funciones. Por ello, se priorizan o agrupan en 4 grandes ejes temáticos.

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Eje 1: Gestión del conocimiento

Pretende fortalecer habilidades en los servidores que les impulsen a la ideación, preservación, sistematización y difusión de conocimiento al interior de la entidad.

- Consolidar aprendizajes
- Mitigar fuga de capital intelectual
- Construcción de espacios de experimentación e ideación
- Promover el uso de tecnologías
- Identificar y transferir conocimiento
- Fortalecer cultura de la difusión y comunicación.
- Memoria institucional



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

Eje 2: creación de valor público

Busca fortalecer habilidades y conocimientos en relación a políticas, esquemas de gestión pública, buen uso de los recursos con el fin de alinear las decisiones que se deben tomar con un esquema de gestión a fin con la planeación estratégica de la entidad y que genere transparencia para el ciudadano.

- Generalmente para equipo directivo.
- Eficiencia de la gestión de la cadenas de valor para fortalecer la legitimidad y gobernanza

Eje 3: transformación digital

Propiciar y fomentar capacitaciones donde se conozca, asimile y apliquen los fundamentos de la transformación digital en lo público.

- Disminuir barreras que impiden la apropiación tecnológica
- Estimular la innovación digital
- Fortalece competencias en temas digitales
- Políticas de confianza y seguridad digital
- Innovación y adaptación al cambio.

Eje 4: Probidad en lo público

Busca generar acciones que permitan al ser humano reconocer como un ser integral profundizando en el desarrollo de habilidades y conocimientos, y también que puede perfilar comportamientos asociados a los valores del servidor público, desde la ética y la transparencia.

- Prácticas reflexivas
- Fortalecimiento conocimiento código de integridad y conflicto de intereses
- Fortalecimiento de valores

Código: GTH-PL-01
Versión: 01

Programas.

Procedimiento de Inducción y reintucción

Vincular a los servidores con el propósito de la empresa, garantizando la adaptación de los mismos con la cultura organizacional.

Ingreso

Objetivo: Se busca integrar al nuevo personal en la cultura institucional brindándole información general, amplia y suficiente que le permita identificar la ubicación de su rol dentro de la Empresa de Vivienda de Antioquia y así generar el sentido de pertenecía y las herramientas necesarias para integrarse al equipo de la empresa, vinculándolo con la cultura organizacional VIVA.

Inducción de Personal: el proceso de inducción está diseñado como primer contacto con la empresa donde el servidor conocerá la información necesaria de nuestra empresa mediante una metodología didáctica e interactiva.

Al finalizar el programa de inducción corporativa, el servidor estará en la capacidad de conocer, identificar y aplicar los valores corporativos y el propósito superior, puestos al servicio de los roles y funciones que van a desempeñar.

Temas Generales
Bienvenida
Historia
Estructura de la gobernación
Misión, MEGA, propósito superior
Valores

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

Código de integridad
Modelo operativo de negocio
Hablemos de vivienda
Nuestros beneficiarios
Orgullosamente viva
Rutas de derecho de petición
SIG – MIPG
Compromisos VIVA
SST
Bienestar
Misión empresarial
CAD
SIG
Transporte
Jurídica
Tecnología

Cronograma de entrenamiento en Puesto de Trabajo: El cronograma de entrenamiento se construye de acuerdo al perfil del cargo y la necesidad del área, le permite al servidor reconocer las áreas de contacto y una adaptación eficiente a su rol.

Recibimiento en el Equipo Asegurar el recibimiento de los servidores en su lugar de trabajo brindando claridad del equipo al que llega.

Formación y Capacitación

Objetivo: Establecer el plan de capacitación de acuerdo a las necesidades que a nivel general o particular se tengan en cada uno de los procesos, de modo que satisfaga las necesidades de los servidores y posibilite el mejoramiento del desempeño, el ambiente de trabajo y el crecimiento personal y profesional de los mismos. Potenciando habilidades en el ser- saber y saber hacer.



Este procedimiento se aplica a todos los funcionarios y servidores de la Empresa de Vivienda de Antioquia, de acuerdo al plan de capacitación aprobado en la entidad, el cual

va desde la identificación de las necesidades de formación y capacitación, hasta la ejecución de la actividades y su monitoreo.

Plan de Formación y Capacitación 2023

Componentes - Dimensión	Tema	Necesidad/objetivo	Dirigido A	Grupos	Total personas programadas	Total personas intervenidas	Horas programadas por grupo	Horas ejecutadas	Fecha	Proveedor/facilitador
-------------------------	------	--------------------	------------	--------	----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	------------------	-------	-----------------------



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

Saber Ser	Gestión de planes de desarrollo y metodología a 79%-20%-10%	Brindar herramientas a las socias de negocio y personal de talento humano en el manejo de los planes de desarrollo individual	Talento humano	1	6	6	2	2	26/01/2023	Interno: María Isabel Moreno
Saber Ser	Taller de propósito	Generar un espacio para la construcción y trabajo de equipo del área de negocios, con el fin de fortalecer la comunicación y la alineación de la forma de trabajo que se requiere en el área para afrontar los retos propuestos para el cierre de año. Temas: Trabajo en equipo, construcción, propósito. Presencial	Negocios	1	9	9	4	4	27/01/2023	Interno - María Isabel Moreno
+ saberes	Jornada novedades en la gestión del talento humano	Actualizar a los funcionarios en 5 temas novedosos y actuales que deben conocer las áreas de talento humano y/o gestión de personal para la planeación e inicio de actividades y la toma de decisiones de acuerdo con su realidad institucional desde una mirada integral con expertos en talento humano para el sector público. Asistir a esta jornada no solo le permitirá reforzar sus conocimientos, sino blindar a su entidad de situaciones derivadas del desconocimiento de	Jefe de talento Humano, supervisora talento humano	1	2	2	12	12	9/02/2023	F&C consultores

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

		las normas y lineamientos vigentes.								
Saber hacer	MIPG: dimensión del talento humano	MIPG concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y como el gran factor de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados.	Equipo talento humano y planeación estratégica	1	15	12	1	1	9/02/2023	Interno: Gustavo García
	Inscripción jornada anual de plan de auditorias								16/02/2023	
+ saberes	Gestión de la supervisión en VIVA Estudio de casos	Objetivo: Identificar las lecciones aprendidas del proceso de supervisión, que debemos mejorar, aprender y dejar de hacer. Temas: Casos y aprendizajes Modalidad: Presencial	(supervisores de contrato y apoyos a la supervisión) Mandatos, proyectos, V y H, planeación, SST, Unidad de negocios, Jurídica	1	33	28	2	2	23/02/2023	Interno: Luis Quirós/ Edwin Oliveros

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

<p>+ saberes</p>	<p>Gestión de la supervisión en VIVA Estudio de casos</p>	<p>Objetivo: Identificar las lecciones aprendidas del proceso de supervisión, que debemos mejorar, aprender y dejar de hacer. Temas: Casos y aprendizajes Modalidad: Presencial</p>	<p>(supervisores de contrato y apoyos a la supervisión) Mandatos, proyectos, V y H, planeación, SST, Unidad de negocios, Jurídica</p>	<p>1</p>	<p>36</p>	<p>21</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>23/02/2023</p>	<p>Interno: Luis Quirós/ Edwin Oliveros</p>
<p>+ saberes</p>	<p>Estudio de mercado y Plan anual de adquisiciones</p>	<p>Alinear la información que se tiene sobre el manual de Adquisiciones y alianzas con el fin de unificar criterios y fortalecer la gestión del equipo de bienes y servicios. Temas: ¿Qué es el manual de adquisiciones?, ¿Cuáles son los roles que intervienen y de qué manera en este manual? Presencial</p>	<p>Bienes y servicios y personal interesado.</p>	<p>1</p>	<p>15</p>		<p>2</p>		<p>27/02/2023</p>	<p>Interno: Yuri Duque</p>

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

<p>+ saberes</p>	<p>Gestión de la supervisión en VIVA Estudio de casos</p>	<p>Objetivo: Identificar las lecciones aprendidas del proceso de supervisión, que debemos mejorar, aprender y dejar de hacer. Temas: Casos y aprendizajes Modalidad: Presencial</p>	<p>(supervisores de contrato y apoyos a la supervisión) Mandatos, proyectos, V y H, planeación, SST, Unidad de negocios, Jurídica</p>	<p>1</p>	<p>36</p>	<p>18</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>28/02/2023</p>	<p>Interno: Luis Quirós/ Edwin Oliveros</p>
<p>Saber Ser</p>	<p>Webinar: Trabajo en Equipo</p>	<p>Brindar herramientas a los servidores para fortalecer el trabajo en equipo con el fin de lograr el cumplimiento de objetivos, incrementar la motivación y la creatividad.</p>	<p>Todo Viva</p>	<p>1</p>	<p>300</p>	<p>107</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>2/03/2023</p>	<p>Comfenalco</p>
<p>+ saberes</p>	<p>Fortalecimiento equipo contabilidad</p>	<p>Realizar un fortalecimiento en el conocimiento interno del equipo de contabilidad desde el reconocimiento del equipo, las habilidades y permitir un entregable que</p>	<p>Equipo contabilidad Logísticos ByS</p>	<p>1</p>	<p>10</p>	<p>10</p>	<p>8</p>	<p>8</p>	<p>9/03/2023</p>	<p>Interno: equipo contabilidad</p>

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

		sirva para los nuevos ingresos									
Liderazgo	Relaciones laborales para Líderes 2	Brindar herramientas en temas de talento humano a los líderes para que en conexión con los valores y pilares de cultura fortalezcan su conocimiento para su rol como líderes en la entidad. Presencial	Líderes de Viva	1	20	16	2	2	10/03/2023	Interno: Constanza Díaz	
+ saberes	Claves para la gestión de los almacenes e inventarios en el sector público	Importancia de cómo realizar un correcto inventario y almacenamiento en el sector público	Coordinadora ByS	1	1	1	5	5	14/03/2023	FYC Consultores	
+ saberes	Seguros: Pólizas	Conocer sobre Pólizas RC servidores públicos Póliza daños materiales Póliza responsabilidad civil	Todo Viva	1	340	169	1.5	1	15/03/2023	Externo. Katherine Arenas Correcol	
+ saberes	Claves para la gestión de los almacenes e inventarios en el sector público	Importancia de cómo realizar un correcto inventario y almacenamiento en el sector público	Coordinadora ByS	1	1	1	5	5	15/03/2023	FYC Consultores	
Saber Ser	Ciclo Líder: Importancia de conocer y reconocer las emociones	Ciclo corto de talleres para líderes VIVA donde conectaremos con bases para continuar fortaleciendo el Rol de acuerdo con resultado clima laboral	Coordinadores y socias estratégicas	1	30	16	1.5	1.5	17/03/2023	Rh Positivo	

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

+ saberes	Indicadores financieros	Brindar aspectos relevantes sobre los indicadores financieros	Bienes y servicios (rol logístico)	1	6	6	2	2	21/03/2023	Interno: Luis Fernando Paternina
+ saberes	Manejo de residuos	En viva uno de nuestros pilares es la innovación y sostenibilidad, por lo tanto la adecuada disposición de residuos y el consumo sostenible son acciones fundamentales para reducir la emisión de gases de efecto invernadero, que aumentan el calentamiento global, y disminuir la contaminación en el aire, el suelo y el agua.	Sst ByS VyH	1	29	13	2	2	21/03/2023	Gobernación de Antioquia Wilfrer
+ saberes	Archivo general	"Temas: Historia, documentación electrónica Organización documental (Clasificación) Tablas de retención. Archivo empresarial. Sistemas integrados de Archivo Inventario único documental Programa de conservación documental"	CAD	1	10	10	120	120	22/03/2023	Politécnico de Suramerica
+ saberes	Indicadores financieros	Brindar aspectos relevantes sobre los indicadores financieros	Bienes y servicios (rol logístico)	1	6	6	1	1	22/03/2023	Interno: Luis Fernando Paternina
+ saberes	Seguros: Pólizas	Conocer sobre Pólizas RC servidores públicos Póliza daños materiales	Todo Viva	1	340	145	1	30m	22/03/2023	Externo. Katherine Arenas Correcol

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

		Póliza responsabilidad civil									
+ saberes	Fundamentos de calidad	Conocer la norma por la cual estamos certificados en la empresa para el aseguramiento de las auditorías	Enlaces de calidad y auditores	1	48	26	4	4.5	23/03/2023	Interno: Gloria Hernández	
+ saberes	Nociones básicas del modelo de abastecimiento para proveedores	Importancia en fortalecer el conocimiento del conjunto de actividades económicas que está dirigida a identificar y cubrir las necesidades de consumo que una organización necesita para su correcto y normal funcionamiento.	BYS	1	2	2	2	2	23/03/2023	Compra Eficiente	
Saber Ser	Ciclo Líder : Descubriendo el líder que hay en ti	Ciclo corto de talleres para líderes VIVA donde conectaremos con bases para continuar fortaleciendo el Rol de acuerdo con resultado clima laboral	Coordinadores y socias estratégicas	1	30	16	1.5	1.5	24/03/2023	Rh Positivo	
+ saberes	Fundamentos de calidad	Conocer la norma por la cual estamos certificados en la empresa para el aseguramiento de las auditorías	Enlaces de calidad y auditores	1	48	24	4	4.5	28/03/2023	Interno: Gloria Hernández	
Liderazgo	Relaciones laborales para Líderes 1	Brindar herramientas en temas de talento humano a los líderes para que en conexión con los valores y pilares de cultura fortalezcan su conocimiento para su rol como líderes en la	Líderes de Viva	1	28	25	2	1.5	29/03/2023	Interno: Constanza Díaz	

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

		entidad. Presencial									
Saber Ser	Taller de propósitos planeación	Generar un espacio para la construcción y trabajo de equipo del área de negocios, con el fin de fortalecer la comunicación y la alineación de la forma de trabajo que se requiere en el área para afrontar los retos propuestos para el cierre de año. Temas: Trabajo en equipo, construcción, propósito. Presencial	Líderes planeación	1	32	32	8	8	30/03/2023	Interno: María Isabel Moreno	
Saber Ser	Formador de Formadores	Brindar herramientas de aprendizaje a los Servidores de VIVA que facilitan conocimientos en conexión con la estrategia.	Formadores de capacitaciones 2023	1	27	12	3	2.5	30/03/2023	Sofía Flores - Ma Camila González	
Saber Ser	Servicios	Brindar herramientas al personal de la recepción para potencializar sus habilidades de servicio	Recepcionistas	1	3	3	1	1	30/03/2023	Sofía Flores - Mi Camila González	
Saber Ser	Ciclo Líder : Impacto en la comunicación	Ciclo corto de talleres para líderes VIVA donde conectaremos con bases para continuar fortaleciendo el Rol de acuerdo con resultado clima laboral	Coordinadores y socias estratégicas	1	30	13	1.5	1.5	31/03/2023	Rh Positivo	
Saber Ser	Inteligencia emocional y comunicación	Sensibilizar al personal frente al manejo de emociones a través de actividades que	Hogares Dignos	1	32	25	2	2	3/04/2023	Interno: Sofía Flores- Mi Camila González	

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

		permitan interiorizar el concepto.								
+ saberes	Derecho Urbanístico	Función pública del urbanismo, instrumentos de planificación, función del espacio público y licencias urbanísticas	Enlaces subregionales y supervisores	1	29	18	2	2	4/04/2023	Interno: Adriana Toro
+ saberes	Derecho Urbanístico	Realizar una capacitación y alineación sobre el derecho urbanístico y los temas legales que se deben tener en cuenta en el territorio a	Enlaces subregionales y supervisores	1	29	20	2	2	4/04/2023	Interno: Cesar Bohórquez
Saber Ser	Integridad y transparencia (Conflictos de intereses)	Socializar el código de integridad y conflictos de intereses en Viva	Comités primarios	11	55		0.5		11/04/2023	Interno: socias de negocio
Saber Ser	Wwebinar: Comunicación asertiva	Objetivo: Brindar herramientas de comunicación asertiva a los servidores de viva con el fin de fortalecer las relaciones laborales y las comunicaciones entre las áreas Temas: ¿Cómo mejorar mi comunicación? ¿Estrategias de comunicación asertiva? ¿Técnicas de asertividad y empatía? Población: Todo Viva - Wwebinar Modalidad: Virtual	Todo Viva	1	280	80	1	1	13/04/2023	Comfenalco

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

+ saberes	Derecho Urbanístico	Función pública del urbanismo, instrumentos de planificación, función del espacio público y licencias urbanísticas	Enlaces subregionales y supervisores	1	29	29	2	2	13/04/2023	Interno: Cesar Bohórquez
+ saberes	Presupuest o	Informar sobre los diferentes temas de presupuesto que sirven para las funciones diarias	Financieros, enlaces financieros y roles logísticos	1	36	21	2	2	17/04/2023	Interno: Elizabeth Lopera
+ saberes	Presupuest o	Informar sobre los diferentes temas de presupuesto que sirven para las funciones diarias	Abogados	1	32	17	2	2	18/04/2023	Interno: Elizabeth Lopera
+ saberes	Ley 80 Contratos y convenios interadministrativos	Aclarar inquietudes sobre el tema de la ley 80 que rige el manual de contratación	Bienes y servicios (rol logístico)	1	9	7	1	1	20/04/2023	Interno Astrid Hurtado
+ saberes	Presupuest o	Informar sobre los diferentes temas de presupuesto que sirven para las funciones diarias	Coordinadores y supervisores	1	49	18	2	2	20/04/2023	Interno: Elizabeth Lopera
+ saberes	Secop II	Brindar espacio para actualización en Secop II u luego realizar transferencia de conocimiento	Roles Logísticos ByS	1	8	6	4	4	21/04/2023	Interno Yury Buitrago
+ saberes	CTE- Mesa Técnica	Sensibilizar a los servidores en la importancia del sistema contractual VIVA, identificando las acciones que se desarrollan en las diferentes etapas del proceso contractual y en la celebración de los contratos que necesita LA FUNCIÓN PÚBLICA para el cumplimiento de las funciones Temas: Ciclo de vida contractual, CTE,	Enlaces de Calidad	1	19	17	1	2	25/04/2023	Interno: Ana Lucía Montoya

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

		Roles que intervienen en el proceso contractual (estudio de casos)									
+ saberes	CTE- Mesa Técnica	Sensibilizar a los servidores en la importancia del sistema contractual VIVA, identificando las acciones que se desarrollan en las diferentes etapas del proceso contractual y en la celebración de los contratos que necesita LA FUNCIÓN PÚBLICA para el cumplimiento de las funciones Temas: Ciclo de vida contractual, CTE, Roles que intervienen en el proceso contractual (estudio de casos)	Roles Logísticos	1	16	15	1	1.5	26/04/2023	Interno: Ana Lucía Montoya	
+ saberes	CTE- Mesa Técnica	Sensibilizar a los servidores en la importancia del sistema contractual VIVA, identificando las acciones que se desarrollan en las diferentes etapas del proceso contractual y en la celebración de los contratos que necesita LA FUNCIÓN PÚBLICA para el cumplimiento de las funciones Temas: Ciclo de vida contractual, CTE, Roles que intervienen	Roles Jurídicos	1	19	9	1	1	27/04/2023	Interno: Ana Lucía Montoya	

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

		en el proceso contractual (estudio de casos)								
+ saberes	CTE- Mesa Técnica	Sensibilizar a los servidores en la importancia del sistema contractual VIVA, identificando las acciones que se desarrollan en las diferentes etapas del proceso contractual y en la celebración de los contratos que necesita LA FUNCIÓN PÚBLICA para el cumplimiento de las funciones Temas: Ciclo de vida contractual, CTE, Roles que intervienen en el proceso contractual (estudio de casos)	Supervisores Coordinadores Líderes	1	44	15	2	2	28/04/2023	Interno: Ana Lucía Montoya
+ saberes	Jornada de actualización herramientas de liderazgo para secretarias y asistentes administrativas	Actualizar los conocimientos y fortalecer las competencias del equipo asistencial de las entidades y empresas públicas, respecto a unos ejes temáticos con son de vital importancia y trascendencia para el cumplimiento de sus funciones y la optimización del tiempo.	Asistentes Administrativas	1	6	6	6	6	28/04/2023	F&C Consultores
Saber hacer	Curso de gestión por resultados y Análisis de indicadores	Objetivo: mostrar, analizar y pronosticar tendencias, que sirvan para tomar decisiones en cuanto a la información que	Enlaces, socias estratégicas	1	20	14	2	2	2/05/2023	Externo: UdeA Wilmington Olarte

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

		<p>suministran. Temas: Tipos de indicadores, pensamiento Sistémico, Planes de acción Modalidad: Virtual</p>								
Saber Ser	<p>Webinar: Administración del tiempo</p>	<p>Objetivo: brindar herramientas, prácticas y métodos para mejorar el desempeño de las tareas con el fin de obtener un resultado satisfactorio dentro del plazo estipulado y fortalecer la eficacia, la eficiencia y la productividad Temas: beneficios, clasificación, clasificador del tiempo. (paso a paso) Modalidad: Wbebinar - virtual</p>	<p>Todo viva</p>	<p>1</p>	<p>280</p>	<p>107</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>4/05/2023</p>	<p>Comfenalco</p>
Saber Hacer	<p>formación de Auditor Interno en Seguridad Vial ISO:39001 actualizado bajo lineamientos de la Resolución 40595</p>	<p>Formarse como auditor interno con el fin de participar en las auditorías internas que se realizarán el próximo mes de Julio 2023</p>	<p>Profesional universitario seguridad y salud en el trabajo y profesional universitario de proyectos</p>	<p>1</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>40</p>	<p>40</p>	<p>9/05/2023</p>	<p>Externo: Consejo Colombiano de seguridad</p>
Saber ser	<p>Taller propósito equipo bienes y servicios</p>	<p>"Generar un espacio para la construcción y trabajo de equipo del área de negocios, con el fin de fortalecer la comunicación y la alineación de la forma de trabajo que se requiere en el área para afrontar los</p>	<p>Bienes y servicios</p>	<p>1</p>	<p>31</p>	<p>29</p>	<p>7</p>	<p>7</p>	<p>12/05/2023</p>	<p>Facilitador interno: Maria Isabel Moreno Pardo Psicóloga talento Humano</p>

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

		retos propuestos para el cierre de año. Temas: Trabajo en equipo, construcción, propósito. Presencial "								
Saber Ser	Navegantes de la transformación	Abordar los procesos de cambio, cuidando el componente emocional y estratégico presentes en la transformación de la organización. Espacio para conversar sobre la Gestión del cambio aplicada en los proyectos como estrategia para la implementación y fortalecimiento de la herramienta mercurio.	Personas implicadas en el proceso de fortalecimiento de la plataforma mercurio	1	9		2		16/05/2023	Interno: María Isabel Moreno
Saber Ser	Taller de gestión del cambio y creatividad	Objetivo: Brindar Herramientas a los enlaces de calidad sobre la metodologías de gestión del cambio y herramientas de creatividad con el fin de potenciar su habilidad en los equipo Temas: Modelos mentales - estrategias para la creatividad Modalidad: Semi presencial	Enlaces de calidad	1	18	11	2	2	17/05/2023	Interno: María Isabel Moreno

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

Hogares para la vida

Saber Ser	Comunicación asertiva	<p>Sensibilizar al equipo de negocios en la importancia de comunicarse de una manera asertiva. Comunicarnos de manera asertiva Es una habilidad social; es una forma de expresión consciente, mediante la cual se manifiestan las ideas, deseos, opiniones, sentimientos de forma congruente, clara, directa, equilibrada, honesta y respetuosa, sin la intención de herir o perjudicar.</p>	Equipo de Negocios	1	13	13	1	1	17/05/2023	Interno: María Camila González
+ saberes	CTE- Mesa Técnica	<p>Sensibilizar a los servidores en la importancia del sistema contractual VIVA, identificando las acciones que se desarrollan en las diferentes etapas del proceso contractual y en la celebración de los contratos que necesita LA FUNCIÓN PÚBLICA para el cumplimiento de las funciones Temas: Ciclo de vida contractual, CTE, Roles que intervienen en el proceso contractual (estudio de casos)</p>	Servidores pendientes por la formación	1	30	13	2	2	23/05/2023	Interno: Ana Lucía Montoya

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

<p>Saber Ser</p>	<p>Trabajo en equipo</p>	<p>Objetivo: Brindar herramientas a las áreas que intervienen en procesos comunes para fortalecer el ciclo de experiencia y comunicación interna a través de una metodología basada en el aprendizaje significativo y experiencias. Temas: *¿Cómo podemos trabajar en equipo? ¿Qué necesitamos para trabajar en equipo? Herramientas para trabajar en equipo Población: Capacitación dirigida a 100 personas con grupos de 25 con un total de 4 grupos. Modalidad: Presencial</p>	<p>ByS Supervisores Líderes Coordinadores Enlaces de Calidad Socias Servidores Viva Jurídicos</p>	<p>2</p>	<p>50</p>	<p>48</p>	<p>4</p>	<p>8</p>	<p>24/05/2023</p>	<p>Externo: Freddy Wilson y Federico UdeA</p>
<p>Saber Ser</p>	<p>Trabajo en equipo</p>	<p>Objetivo: Brindar herramientas a las áreas que intervienen en procesos comunes para fortalecer el ciclo de experiencia y comunicación interna a través de una metodología basada en el aprendizaje significativo y experiencias. Temas: *¿Cómo podemos trabajar en equipo? ¿Qué necesitamos para trabajar en equipo? Herramientas para trabajar en equipo Población:</p>	<p>ByS Supervisores Líderes Coordinadores Enlaces de Calidad Socias Servidores Viva Jurídicos</p>	<p>2</p>	<p>50</p>	<p>41</p>	<p>4</p>	<p>8</p>	<p>25/05/2023</p>	<p>Externo: Freddy Wilson y Federico UdeA</p>

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

Hogares para la vida

		Capacitación dirigida a 100 personas con grupos de 25 con un total de 4 grupos. Modalidad: Presencial								
Saber hacer	Redacción y ortografía	Objetivo: Escribir textos formales e informales; desde artículos académicos o documentos corporativos, hasta mensajes de WhatsApp o comentarios para redes sociales. Así, podrás convertir tus ideas en textos capaces de impactar y comunicar de forma clara y coherente. Virtual	Grupo focal- Asistentes administrativas - inscripción	1	80	64	1	1	1/06/2023	Externo: UdeA Erika Serna
Saber Ser	Webinar: Adaptación al cambio	Wbebinar: Brindar herramientas para adaptarse a los diferentes contextos o ambientes. Saber hacerlo te permitirá tener una mayor capacidad para responder a cualquier situación difícil que se pueda llegar a presentar.	Todo Viva	1	208		1.5		6/06/2023	Comfenalco
Saber hacer	Política de seguridad digital MIPG ISO 27001	Objetivo: De acuerdo a la política de MIPG es necesario capacitar al área de tecnología en ISO 27001- Virtual	Tecnología	1	4		4		15/06/2023	Externo: UdeA

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

<p>+ saberes</p>	<p>Gestión integral de riesgos</p>	<p>Conocer el proceso de gestión integral de riesgos, como una herramienta que potencia el logro de los objetivos empresariales con criterios productivos de eficacia y eficiencia. (Temas: Generalidades de los riesgos, análisis de riesgo, evaluación del riesgo, control y seguimiento.) Podría ser tipo taller o charla donde las áreas evalúen sus riesgos asociados. Tope \$3.00.000. Grupo 30 personas, virtual.</p>	<p>Audidores Internos Supervisores</p>	<p>1</p>	<p>30</p>		<p>3</p>		<p>21/06/2023</p>	<p>Externo: UdeA Wilinton</p>
<p>+ saberes</p>	<p>Gestión integral de riesgos</p>	<p>Conocer el proceso de gestión integral de riesgos, como una herramienta que potencia el logro de los objetivos empresariales con criterios productivos de eficacia y eficiencia. (Temas: Generalidades de los riesgos, análisis de riesgo, evaluación del riesgo, control y seguimiento.) Podría ser tipo taller o charla donde las áreas evalúen sus riesgos asociados. Tope \$3.00.000. Grupo 30 personas, virtual.</p>	<p>Audidores Internos Supervisores</p>	<p>1</p>	<p>30</p>		<p>3</p>		<p>27/06/2023</p>	<p>Externo: UdeA Wilinton</p>
<p>Saber hacer</p>	<p>Correcto manejo de inventarios (activos públicos)</p>	<p>Brindar conocimientos básicos en la construcción, análisis, implementación y</p>	<p>ByS Administrativos</p>	<p>1</p>	<p>10</p>		<p>3</p>		<p>29/06/2023</p>	<p>Externo: UdeA</p>

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

		ejecución de modelos básicos de inventarios.								
Saber hacer	Correcto manejo de inventarios (activos públicos)	Brindar conocimientos básicos en la construcción, análisis, implementación y ejecución de modelos básicos de inventarios.	ByS Administrativos	1	10		3		30/06/2023	Externo: UdeA
+ saberes	Ciclo de tertulias sobre sostenibilidad El cuerpo como primer habitáculo Hábitos sostenibles en el hogar Sostenibilidad en el planeta	Fomentar espacios de conversación sobre la sostenibilidad en VIVA	Invitados especiales	1	30		1.5		3/07/2023	Interno: María Isabel Moreno profesional ambiental Invitada Comfama
Saber Ser	Webinar: Adaptación al cambio	Conversar sobre la fortaleza, tolerancia y autocontrol ante las adversidades y contradicciones. Resistencia al estrés, a las presiones y a los conflictos	Todo viva	1	300		1		6/07/2023	Comfenalco
+ saberes	Gestión integral de riesgos	Conocer el proceso de gestión integral de riesgos, como una herramienta que potencia el logro de los objetivos empresariales con criterios productivos de eficacia y eficiencia. (Temas: Generalidades de los riesgos, análisis de	Audidores Internos Supervisores	1	30		3		7/07/2023	Externo: UdeA Williston

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

Hogares para la vida

		riesgo, evaluación del riesgo, control y seguimiento.) Podría ser tipo taller o charla donde las áreas evalúen sus riegos asociados. Tope \$3.00.000. Grupo 30 personas, virtual.								
+ saberes	Diplomado o curso de Gestión del Catastro Multipropósito	Espacio para comprender el contexto normativo vigente en términos de catastro multipropósito en Colombia, además estará en la capacidad de liderar y comprender la importancia estratégica de la gestión catastral en los procesos de planeación territorial local, las cuales agregan valor a la gestión pública. Puede ser virtual o presencial Certificado	Titulaciones, gestión social	1	15		8		10/07/2023	Externo: UdeA
Liderazgo	Taller Vivencial Líderes que inspiran	Despertar en el equipo de líderes las habilidades asociadas a la empatía genuina, inteligencia emocional y el logro de resultados a través del desarrollo y reconocimiento de sus equipos Temas: empatía y vínculo con el liderazgo Inteligencia emocional	Líderes de Viva: Directores	1	10		8		10/07/2023	Externo:UdeA

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

		Desarrollo de equipos Presencial								
Liderazgo	Curso o taller Liderazgo transformacional	Realizar un taller vivencial que les permita a los líderes conectarse con un estilo de liderazgo en el cual los líderes alientan, inspiran y motivan a los empleados a innovar y crear cambios que ayudarán a crecer y dar forma al éxito futuro de la empresa. Modelo de liderazgo multidimensional Liderazgo basado en el reconocimiento. Liderazgo que desarrolla equipos de alto rendimiento. Liderazgo creativo e innovador.	Líderes de Viva: coordinadores y supervisores	1	30		8		13/07/2023	Externo: UdeA
Saber hacer	Apropiación y el uso de la tecnología: "El uso de herramientas ofimáticas en el mundo laboral" Solo presencial	Fomentar el uso y apropiación de las TIC aplicadas a la gestión laboral	Todo Viva: por inscripción	1	por inscripción		1.5		14/07/2023	Externo: UdeA
Saber hacer	Líneas de defensa MECI	Conocer e interiorizar las líneas de defensa MIPG	Todo viva	1	180		1		14/07/2023	Control interno

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

+ saberes	Ciclo de tertulias sobre sostenibilidad "Hablemos sobre Vivienda Digna"	Fomentar espacios de conversación sobre la sostenibilidad en VIVA	Invitados especiales	1	30		1		17/07/2023	Interno: Lucas García
+ saberes	Diplomado o curso de Gestión del Catastro Multipropósito	Espacio para comprender el contexto normativo vigente en términos de catastro multipropósito en Colombia, además estará en la capacidad de liderar y comprender la importancia estratégica de la gestión catastral en los procesos de planeación territorial local, las cuales agregan valor a la gestión pública. Puede ser virtual o presencial Certificado	Titulaciones, gestión social	1	15		8		24/07/2023	Externo: UdeA
+ saberes	Ciclo de tertulias sobre sostenibilidad Acciones de sostenibilidad	Fomentar espacios de conversación sobre la sostenibilidad en VIVA	Todo Viva	2	280		1		24/07/2023	Interno: Bienes y servicios
+ saberes	Diplomado o curso de Gestión del Catastro Multipropósito	Espacio para comprender el contexto normativo vigente en términos de catastro multipropósito en Colombia, además estará en la capacidad de liderar	Titulaciones, gestión social	1	15		4		31/07/2023	Externo: UdeA

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

		y comprender la importancia estratégica de la gestión catastral en los procesos de planeación territorial local, las cuales agregan valor a la gestión pública. Puede ser virtual o presencial Certificado								
Saber Ser	Webinar: Inteligencia emocional	Objetivo: Brindar herramientas para que las personas sea capaces de reconocer sus propias emociones, gestionarlasy adaptarse al entorno para alcanzar los objetivos personales y del equipo de trabajo Temas: Auto consciencia emocional - Autorregulación- Motivación- Habilidades interpersonales Es fundamental entregar herramientas puntuales a los equipos Población: Todo viva - Webinar Modalidad: Virtual	Todo Viva	1	280		1 H		3/08/2023	Comfenalco
+ saberes	Presupuest o público	Objetivo: Gestionar la ejecución del presupuesto de viva generando aprendizajes y lecciones aprendidas de cómo estamos realizando la gestión. Temas: Planeación,	Jurídica, mandatos, supervisores, VYH, Planeación, proyectos	2	50		2		4/08/2023	Externo: UdeA

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

		Tipos de presupuesto, Modalidad: Presencial								
+ saberes	Titulación de predios	Objetivo: Brindar herramientas para precisar los procesos de titulación establecidos en la normativa vigente se adelantarán solo sobre los bienes en cabeza de las entidades públicas del orden nacional y territorial. Modalidad: Presencial	Titulaciones	1	25		4		14/08/2023	Externo - UdeA
Saber hacer	Seguridad Digital	Objetivo: Gestionar, almacenar y proveer datos e informaciones para dejar el legado a Viva Modalidad: Virtual	Todo Viva	1	280		1		15/08/2023	Interno - Rafael Uribe
Saber Ser	Hablemos de integridad y transparencia	Sensibilizar a los servidores sobre la importancia de la integridad y ética en VIVA y los conflictos de intereses.	Todo VIVA	1	198		1		22/08/2023	Interno: Maria Isabel Moreno
Saber hacer	Webinar Apropiación y el uso de la tecnología: Office 365 (Planner, forms, teams)	Fortalecer la apropiación de las herramientas de Office 365 que permitan facilitar la labor de los servidores Temas: Utilidades de Planner, Forms y buen uso de teams	Todo Viva	1	280		1.5		31/08/2023	Externo: UdeA
+ saberes	Ciclo de conferencias internas: Prospectiva 2024- cierres eficientes	Espacio para transmitir conocimiento interno del gerente general en las tertulias del conocimiento	Invitados especiales	1	25		2		5/09/2023	Interno: Luis Roberto

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

Hogares para la vida

Saber Ser	Webinar: Gerencia de sí mismo		Todo Viva	1	300		1		7/09/2023	Comfenalco
+ saberes	Ciclo de conferencias aprendidas sobre lo que implica la planeación	Espacio para transmitir conocimiento interno del gerente general en las tertulias del conocimiento	Todo Viva	1	280		1		10/10/2023	Interno: Alejandra y Ana Palencia
Saber Ser	Webinar: proyecto de vida		Todo Viva	1	300		1 H		1/11/2023	Comfenalco
+ saberes	Ciclo de conferencias Aprendizajes en territorio VIVA	Espacio para transmitir conocimiento interno del gerente general en las tertulias del conocimiento	Todo Viva	1	280		1		15/11/2023	Interno: Diana Raquel Benjumea
+ saberes	gestión efectiva de presupuesto o público	Iniciar la vigencia fiscal y la ejecución del presupuesto público con los elementos normativos, operativos y administrativos adecuados, no solo garantiza el éxito de una buena gestión, sino que también facilita los procedimientos internos y el cumplimiento eficiente y efectivo de los planes y programas que tiene la entidad para el 2023. Por otra parte, aprender y corregir los errores o malas prácticas que se tienen para ejecutar	Directora administrativa y financiera, coordinadora de presupuesto	1	2	2	16	16	16/02/2023 17/02/2023	F&C consultores

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

		el presupuesto, mitiga el riesgo de verse incurso en investigaciones fiscales, disciplinarias y/o penales y fortalece los índices e indicadores del equipo financiero de la entidad o empresa.								
+ saberes	XIV Congreso Nacional de Talento Humano en el Sector Público.	Hoy más que nunca es inminente la actualización de los responsables de las oficinas de talento humano ante los múltiples cambios en los diferente asuntos que lidera esta área en las entidades y empresas públicas	Jefe de talento humano	1	1	1	25	25	27/04/2023 28/04/2023	F&C Consultores
+ saberes	Gerencia estratégica de Compras y negociaciones	Brindar herramientas que les permitan a los participantes planificar, dirigir y optimizar recursos en las organizaciones mediante la implementación de un correcto y efectivo proceso de compras, haciendo más eficientes los costos, obteniendo ahorros y generando propuesta de valor y relaciones de largo plazo con los proveedores. Temas: Proceso de negociación, gestión de compras, gestión	Bienes y servicios, negocios	1	15		8		30/05/2023 31/05/2023	Externo: UdeA

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



Hogares para la vida

PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

		de proveedores, proceso de negociación, servicio al cliente. Virtual Curso o diplomado certificado								
Liderazgo	Comunicación para líderes: Semiótica del discurso Identificación de públicos	Brindar herramientas a los líderes de la empresa en temas de comunicación desde un ámbito amplio para que se conecten con la importancia de la claridad en la información, los públicos con los que se relaciona y el reconocimiento de estrategias para fortalecer su discurso.	Líderes de Viva: coordinadores y supervisores	1	20		2		Agosto	Gobernación de Antioquia Elmer
+ saberes	Manejo de PQRS en VIVA	Socializar la política actual de PQRS, lenguaje claro y ruta de derechos de petición que actualmente se maneja en la entidad	Todo Viva	1	280		1			Interno
Saber hacer	Curso logística	Objetivo: Curso manipulación de herramientas Curso electricidad básica Curso de logística básico (mantenimiento y almacenamiento)	Bienes y servicios	1	2		1			Externo
Saber Ser	Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción	Brindar los el conocimiento básico para tener en cuenta para tomar decisiones y asumir	Personal vinculado pendiente por realizarlo	1	37		2			EVA

Código: GTH-PL-01
Versión: 01



PLAN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023

Hogares para la vida

		comportamientos en los que prevalezca el interés general por encima del interés particular.								
+ saberes	Curso virtual Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Fortalecer los conocimientos sobre los temas de gestión institucional y desarrollar habilidades para su aplicación en el ejercicio del día a día.	Personal vinculado pendiente por realizarlo	1	37		1			EVA
+ saberes	Pensamiento sistémico	análisis con una visión sistémica, es decir, de la dinámica de sistemas, donde se busca comprender el funcionamiento desde el conjunto de las partes como un todo, a través del método científico	Bienes y servicios	1	15		Pendiente			Pendiente

9. Control de documentos

Elaboró	Revisó	Aprobó
María Isabel Moreno Pardo Profesional TH	Gloria Hernández Coordinadora de Gestión Organizacional	Constanza Díaz Granados Jefe de Talento Humano

Código: GTH-PL-01
Versión: 01